



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЦЕЛИННЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДУМА ЦЕЛИННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

От «15» апреля 2022 г.
с. Целинное

№86

**О кадровом резерве для замещения вакантных должностей
муниципальной службы в Администрации Целинного муниципального
округа Курганской области**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Дума Целинного муниципального округа Курганской области

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Целинного муниципального округа Курганской области согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Муниципальный вестник» и разместить на сайте Целинного муниципального округа.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по нормотворческой деятельности, местному самоуправлению и связям с общественными организациями.

Председатель Думы
Целинного муниципального округа

Х.Р. Низамутдинов

Глава Целинного
муниципального округа

А.В. Сытов

Приложение к решению
Думы Целинного муниципального
округа Курганской области
от «15» апреля 2022 года № 86 «О
кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной
службы в Администрации Целинного
муниципального округа Курганской
области»

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в Администрации
Целинного муниципального округа Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) определяются порядок и условия формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Целинного муниципального округа Курганской области (далее – Администрация Целинного муниципального округа).

2. Основные принципы формирования кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа и работы с ним:

а) добровольность участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа (далее - конкурс);

б) объективность оценки знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей, муниципальных служащих (граждан);

в) персональная ответственность муниципальных служащих, уполномоченных исполнять мероприятия (отдельные функции) по формированию кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа, за формирование кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа и работу с ним;

г) создание условий для профессионального роста муниципальных служащих на муниципальной службе;

д) гласность, систематическое информирование муниципальных служащих (граждан) о формировании кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа.

3. Кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа формируется для замещения высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы.

4. В кадровый резерв включаются лица, замещающие должности муниципальной службы, граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

5. Включение в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных граждан;

в) муниципальных служащих для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа;

г) муниципальных служащих для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных муниципальных служащих.

6. Включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа производится с указанием группы должностей муниципальной службы, на которые они могут быть назначены.

7. Кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа является основным источником назначения муниципальных служащих (граждан) на должности муниципальной службы.

8. Назначение муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Администрации Целинного муниципального округа, на вакантную должность муниципальной службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя (работодателя).

9. В Администрации Целинного муниципального округа ежегодно анализируется потребность в кадровом резерве и определяются должности, на которые формируется кадровый резерв.

При анализе потребности Администрации Целинного муниципального округа в кадровом резерве учитываются:

а) должности муниципальной службы, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом Администрации Целинного муниципального округа за предыдущий календарный год;

- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров муниципальных служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности Администрации Целинного муниципального округа;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом Администрации Целинного муниципального округа;
- е) прогноз исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва.

Раздел II. Формирование кадрового резерва

10. Конкурс на включение в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа производится в порядке, предусмотренном решением Думы Целинного муниципального округа от 15.04.2022 года №87 «О конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации муниципального округа Курганской области».

11. По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа;
- б) об отказе во включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв;
- в) о признании конкурса несостоявшимся.

12. Прохождение муниципальным служащим дополнительного профессионального образования подтверждается соответствующим документом установленного образца и является преимущественным основанием для включения муниципального служащего в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа на конкурсной основе.

13. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа оформляется правовым актом Администрации Целинного муниципального округа.

14. В случае включения муниципального служащего в кадровый резерв соответствующая запись вносится в его личное дело.

15. Формирование кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа на следующий календарный год осуществляется не позднее 15 ноября текущего года.

16. Список кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа формируется и ведется кадровой службой Администрации Целинного муниципального округа по форме согласно приложению к настоящему Положению.

17. К сведениям о муниципальных служащих (гражданах), включаемых в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа, относятся следующие:

- а) фамилия, имя, отчество;

- б) дата рождения;
- в) образование, какую образовательную организацию окончил, в каком году;
- г) специальность по диплому;
- д) замещаемая должность муниципальной службы и место работы гражданина, с какого времени;
- е) группа должностей муниципальной службы, на которые муниципальный служащий (гражданин) может быть назначен;
- ж) дата последнего повышения квалификации, переподготовки;
- з) дата включения в кадровый резерв.

18. Муниципальный служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа:

- а) в случае назначения его на должность муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа;
- б) по истечении двух лет нахождения его в кадровом резерве Администрации Целинного муниципального округа;
- в) по его письменному заявлению;
- г) по достижении им предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- д) в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, нахождению муниципального служащего на муниципальной службе;
- е) в случае двукратного отказа муниципального служащего (гражданина) от назначения на должность муниципальной службы (в письменной форме);
- ж) в случае сокращения должности муниципальной службы, на замещение которой муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве Администрации Целинного муниципального округа;
- з) в случае ликвидации Администрации Целинного муниципального округа, в которой муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;
- и) в случае смерти муниципального служащего.

Исключение муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва Администрации Целинного муниципального округа оформляется правовым актом Администрации Целинного муниципального округа.

Список муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв Администрации Целинного муниципального округа Курганской области для замещения вакантных должностей муниципальной службы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование, какую образовательную организацию окончил, в каком году	Специальность по диплому	Замещаемая должность муниципальной службы и место работы гражданина, с какого времени	Группа должностей муниципальной службы, на которые муниципальный служащий (гражданин) может быть назначен	Дата последнего повышения квалификации, переподготовки	Дата включения в кадровый резерв
1	2	3	4	5	6	7	8	9