**Заработная плата в натуральной форме**

   **Заработная плата в натуральной форме может быть только добровольной**
    Трудовой кодекс РФ не запрещает выдавать работникам часть зарплаты в натуральной (неденежной) форме. Чтобы правомерно применять неденежный способ оплаты труда, работодателю нужно соблюсти ряд условий и ограничений согласно ст. 131 ТК РФ.
   1. Возможность выплаты части зарплаты в натуральной форме (например, товарами, производимыми компанией-работодателем) должна быть предусмотрена коллективным или трудовым договором.
   2. Работник должен написать заявление о выплате зарплаты в натуральной форме.
   3. Неденежная доля выплачиваемой зарплаты не должна превышать 20% от начисленной месячной зарплаты.
   Имеются ограничения по видам товаров, которые можно выдавать работникам в качестве оплаты труда. Не допускается выплата зарплаты:
   - в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок;
   - в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот.