**Вступают в силу поправки в ст. 59 ТК РФ**

   На основании Постановления КС РФ от 19.12.2023 N 59-П признана неконституционной норма ТК РФ, которая позволяет лишь из-за наличия руководящей должности заключать срочные трудовые договоры с теми, кто возглавляет структурные подразделения.
   Федеральным законом от 13.12.2024 года внесены поправки в ст.59 ТК РФ, которые вступают в силу с 01.03.2025 года.
   До 01.03.2025 года все работодатели, которые заключили срочные трудовые договоры с руководителями подразделений на основании абзаца 8 части 2 ст.59 ТК РФ, должны скорректировать их и указать иные основания срочности (если они есть) или заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам данных работников и переквалифицировать их в бессрочные.
   Если этого не сделать, то данные договора все равно станут бессрочными.