**Всемирный день охраны труда - 28 Апреля**

   С 2003 года Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда.
   Тема Всемирного дня охраны труда в 2025 году: **«Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».**

   В рамках этой темы рассматриваются различные новые технологии через призму охраны труда и техники безопасности, в том числе:
   • искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков;
   • роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность и снижая нагрузку на работников;
   • беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон;
   • интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени;
   • виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.
   Для специалистов, ответственных за охрану труда в организациях, на предприятиях, этот профессиональный праздник — хороший повод организовать профилактические мероприятия и еще раз напомнить о важности безопасности труда работникам.
   Основной целью Всемирного дня охраны труда является привлечение внимания работодателей, работников, общественности к необходимости предотвращения производственного травматизма, снижения негативного воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работающих и улучшения условий труда.
   Приглашаем вас отметить этот день и поделиться информацией о проведенных мероприятиях.

**Рекомендуемые мероприятия при подготовке и проведении в организациях Всемирного дня охраны труда**

   Комплекс мероприятий должен быть направлен на усиление внимания к проблемам безопасности на производстве, улучшению информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышению их сознательного отношения к собственной безопасности; рекомендуется запланировать проведение мероприятий в течение апреля, а не ограничиваться только одним днем.
   Рекомендуемые мероприятия:
   1. Провести совещания по вопросам безопасности на производстве с заслушиванием отчётов руководителей, допустивших случаи травмирования работников на производстве, а также не уделяющих должного внимания вопросам охраны труда; довести до каждого руководителя работ – мастера, прораба и т.п. информацию о том, что сегодня большинство травм на производстве происходит по организационным причинам, не требующим для их устранения особых финансовых затрат, а требующим одного – порядка. Именно четкое знание и безусловное выполнение элементарных норм и требований должностных инструкций и инструкций по охране труда обеспечивают работу без травм и аварий
   2. Специалистам по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам комитетов (комиссий) по охране труда подготовить подробные данные по анализу причин травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии в целом, а также по цехам, профессиям, видам работ и т.п.
   3. Подготовить информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда на предприятии, уровне финансирования мероприятий по охране труда, уровне и причинах травматизма
   4. Провести проверки состояния охраны труда на рабочих местах в каждом подразделении (с последующим составлением и реализацией плана устранения нарушений) с акцентом на следующих вопросах:
   – изучение состояния условий труда на рабочих местах, соответствия установленного режима труда и отдыха требованиям законодательства, результатам спецоценки условий труда;
   – изучение организации работы по проведению медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, выполнению рекомендаций врачей по результатам медосмотров;
   – проверка актуальности реестра нормативных правовых актов в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
   – изучение организации работы по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в соответствии со ст. 216.2 ТК РФ, приказами Минтруда России от от 29 октября 2021 № 773н и от 17 декабря 2021 № 894;
   – изучение организации работы по учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); – изучение состояния рабочих инструментов, оборудования, ограждающих устройств;
   – изучение соответствия карт специальной оценки условий труда фактическим условиям труда с учетом их изменения с течением времени; – изучение состояния санитарно-бытовых помещений;
    – изучение обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; – изучение правильности их применения и соответствия реальным условиям труда;
    – изучение организации хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
    – изучение правильности предоставления компенсаций за работу с вредными условиями труда;
    – изучение организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда; – изучение должностных инструкций специалистов и руководителей всех уровней на предмет соответствия фактическим обязанностям по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
    – ход выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
    – уровень выполнения обязательств в области охраны труда, закрепленных коллективным договором; – функционирование системы управления охраной труда, установленной соответствующим Положением, результаты периодического аудита и выполнения корректирующих мероприятий по его итогам;
    – выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, указанных в актах формы Н-1;
    – выполнение мероприятий, указанных в картах специальной оценки условий труда;
    – эффективность работы аспирационных и вентиляционных систем;
    – условия труда лиц моложе 18 лет и женщин в соответствии с законодательством;
    – проблемы внедрения в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
    5. Организовать беседы, семинары, конференции, собрания с коллективами работников по вопросам охраны труда и трудовому законодательству с участием руководителей и специалистов, профсоюзного актива; на этих мероприятиях рассмотреть следующие вопросы:
    –– итоги конкурсов по охране труда и задачи новых конкурсов;
    –– итоги проведённых проверок состояния условий и охраны труда; – анализ результатов специальной оценки условий труда и выполнения мероприятий по улучшению условий труда;
    –– анализ результатов оценки профрисков и выполнения мероприятий по снижению уровня профрисков;
    –– состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости в организации, в подразделениях – с конкретными примерами;
    –– отчёт об итогах деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда; – отчёт работодателя и профкома о выполнении условий коллективного договора и соглашения по охране труда, а также об исполнении бюджета охраны труда;
    –– рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для внесения изменений в соглашение по охране труда или для подготовки проекта соответствующего раздела нового коллективного договора, соглашения по охране труда;
    –– сбор и анализ соответствующих предложений работников в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
    –– информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, их роли в обеспечении безопасности труда; правах и гарантиях прав работающих;
    –– рассмотрение предложений профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии в целом, а также в подразделениях и на рабочих местах и выработка рекомендаций, формирование планов мероприятий, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
    –– доведение до работников информации об их ответственности за соблюдение требований по охране труда;
    –– поощрение руководителей и специалистов за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
    –– поощрение рабочих за безаварийную работу, за соблюдение требований охраны труда при достижении высоких производственных показателей.
    –6. В рамках Дня памяти рабочих, погибших или получивших травмы на производстве: озвучить данные о погибших и тяжело травмированных по подразделениям – поимённо, по датам; рассмотреть возможность оказания материальной помощи членам семей погибших и получившим инвалидность в результате несчастных случаев на производстве.
    –7. Провести выставки спецодежды и других СИЗ.
    –8. Провести «Круглые столы», «Деловые игры», конкурсы по тематике охраны и условий труда.
    –9. Обеспечить публикации по тематике охраны и условий труда в газетах, на радио, других СМИ.
    –10. Организовать и осуществить посещение других цехов и предприятий с обменом опытом или взаимопроверкой состояния условий и охраны труда.
    –11. Разработать на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.