**Отгул за работу в выходной не уменьшает заработную плату**

За месяц, в котором сотрудник взял отгул за работу в выходной или нерабочий праздничный день, заработную плату нужно выплатить полностью. Даже если в выходной сотрудник выходил на работу в одном месяце, а день отдыха за это ему был предоставлен в другом.
    За работу в выходной день работнику полагается по его выбору:
   - или двойная оплата за этот день;
   - или другой день отдыха, при этом работа в выходной оплачивается в одинарном размере.
    День отдыха за работу в выходной не включается в норму рабочего времени того месяца, в котором работник использовал отгул. Соответственно, в месяце, в котором сотрудник взял день отдыха за ранее отработанный выходной, оклад ему следует выплатить полностью, несмотря на то что работать он будет на один день меньше. (Письма Роструда от 17.05.2022 №ПГ/10843-6-1, Минтруда от 18 мая 2021 № 14-6/ООГ- 4466).