**Об использовании работником - внешним совместителем отпуска, если на работе по совместительству отпуск меньше, чем по основному месту работы.**   
  
   **Вопрос:** У внешнего совместителя по основному месту работы предусмотрен увеличенный ежегодный оплачиваемый отпуск - 35 календарных дней. В организации стандартный отпуск - 28 календарных дней. Как обеспечить ему возможность использования ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, если на разницу календарных дней в отпусках (7 дней) отпуск за свой счет он брать не хочет?  
**Ответ:**  
   Согласно статье 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.  
   Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.  
   В связи с изложенным работнику нужно предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск по внешнему совместительству в одно время с его отпуском по основной работе.  
   И в случае если на работе по совместительству продолжительность отпуска меньше, чем по основной работе, и работник не желает брать отпуск без сохранения заработной платы, а по инициативе работодателя такой отпуск ему предоставить нельзя (статья 128 ТК РФ), работник должен будет трудиться по внешнему совместительству во время отпуска по основной работе.  
   Источник: Письмо Роструда от 27.12.2024 № ПГ/26749-6-1