**Новое в оплате сверхурочной работы**

   В Трудовой кодекс РФ внесена норма о том, что повышенная оплата сверхурочной работы не может начисляться исходя из голого оклада.  
   Законом от 22.04.2024 N 91-ФЗ ст. 152 Трудового Кодекса РФ изложена в редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере».  
   Как и прежде, вместо повышенной оплаты сверхурочной работы сотрудник может выбрать дополнительное время отдыха.  
   Соответствующие поправки в Трудовой Кодекс РФ вступили в силу с 01.09.2024.  
   Однако, как ранее разъяснили трудинспекторы, поскольку эти изменения внесены в Трудовой кодекс РФ во исполнение Постановления Конституционного суда от 27.06.2023 N 35-П, такой порядок расчета сверхурочных необходимо было применять с даты вступления в силу Постановления Конституционного суда, т.е. с 27.06.2023 года.