**Компенсация за работу в выходной или нерабочий праздничный день**

   Условия и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни регулируются статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс).
   Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни регламентирован статьей 153 Кодекса.
   Согласно части 1 статьи 153 Кодекса работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.
   Частью 3 статьи 153 Кодекса предусмотрено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
    Таким образом, работодатель обязан компенсировать работу в выходной или праздничный день по выбору работника либо повышенной оплатой в размере, указанном в статье 153 Кодекса (или предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором), либо предоставлением дополнительного дня отдыха. При этом вне зависимости от количества отработанных часов в выходной день работнику предоставляется полный день отдыха (письмо Минтруда России от 07.10.2020 N 14-2/ООГ-15728). В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день (например, Новогодние каникулы) когда смена переходит на другой день, и работник выбрал в виде компенсации предоставление другого времени отдыха, то работодатель обязан предоставить два дня отдыха независимо от того сколько часов отработано в каждый день.