**Компенсация за отпуск**

   В случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор (часть первая ст.394 ТК РФ).  
       Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы (часть вторая ст.394 ТК РФ).  
   В соответствии с частью первой ст.137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.  
   Согласно части второй ст.137 ТК РФ удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:  
   - для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;  
   - для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;  
   - для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья ст.155 ТК РФ) или простое (часть третья ст.157 ТК РФ);  
   - при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой ст.77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой ст.81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК РФ.  
   Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:  
   - счетной ошибки; - если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья ст.155 ТК РФ) или простое (часть третья ст.157 ТК РФ);  
   - если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.  
   Таким образом, основания для удержания (взыскания) из заработной платы восстановленного на работе работника суммы денежной компенсации за неиспользованный отпуск, выплаченной ему при увольнении, ТК РФ не предусмотрены.