**Если отпуск попадаетна на нерабочие праздничные дни**

   Что будет, если отпуск попадает на нерабочие праздничные дни?
   В соответствии со статьей 120 Трудового кодекса РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.
   В данном случае отпуск будет продлен на количество нерабочих праздничных дней.
   Нерабочие праздничные дни в Российской Федерации определены в статье 112 Трудового кодекса РФ.